

### Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2022
Date de fin de la période de référence	31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	71

### Indicateurs

#### Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif
----------------------------	--

#### Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	4.59
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.50
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus	35

#### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

#### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	5

### Score global

#### Niveau de résultat global

Total de points obtenus	55
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	60
Résultat final sur 100 points	Non calculable
Mesures de corrections prévues	-

#### Publication du niveau de résultat global

Date de publication	01/03/2023
Site Internet de publication	<a href="https://clinique-bethanie.fr/la-demarche-qualite/">https://clinique-bethanie.fr/la-demarche-qualite/</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-